

INDYWIDUALNY PLAN ROZWOJU

Imię	Imię uczestnika usługi
Nazwisko	Nazwisko uczestnika usługi
Rola pełniona w organizacji (Podmiocie BUR/Podmiocie współpracującym)	<ul style="list-style-type: none"> • Stanowisko bądź funkcja pełniona w Podmiocie BUR lub • Stanowisko bądź funkcja pełniona w Podmiocie współpracującym
Moje mocne strony	Zakres umiejętności lub status wiedzy wpływający na wysoki poziom kompetencji na zajmowanym stanowisku
Moje obszary do rozwoju	<p>Zakres umiejętności lub status wiedzy który może rozwinąć kompetencje na zajmowanym stanowisku</p> <p>Np. Wykorzystanie metod walidacji w ocenie efektywności usług rozwojowych.</p>
<p>Moje cele rozwojowe¹ ze wskazaniem:</p> <ul style="list-style-type: none"> - jaki jest cel uczenia się (co planuję osiągnąć/rozwinąć?), - jakie planuję podjąć główne działania (Co powinno się wydarzyć? Jakiego kroki podejmę?) - pomocnych zasobów (Czego potrzebuję? Jakich zasobów? Jakich osób mogą być pomocne? Jakiego wsparcia może być pomocne?), - szans rozwojowych (Jakie okazje mogą pomóc w osiągnięciu celu/realizacji poszczególnych działań? Co może być sytuacją edukacyjną?), - planowanego terminu realizacji, 	<p>Wykaz konkretnych umiejętności bądź zakres wiedzy, którego nabycie/opanowanie podniesie kompetencje w obszarach do rozwoju.</p> <p>Np. Opanowanie wiedzy na temat różnych metod walidacyjnych. Nabycie umiejętności efektywnego doboru metod walidacyjnych adekwatnie do celów edukacyjnych usługi i efektów uczenia .</p> <p>Dla każdej umiejętności bądź zakresu wiedzy wymagane są:</p> <ul style="list-style-type: none"> • lista działań pozwalających na nabycie/opanowanie konkretnych umiejętności bądź pozyskanie wiedzy w obszarach do rozwoju; <p>Np. Udział w szkoleniu o tematyce ... Uczestnictwo w projekcie ... Obserwacja socialmedia Subskrypcja Doradztwo eksperta ... Studia podyplomowe ...</p>

¹ Każdy cel rozwojowy powinien być opisany oddzielnie

<p>- rezultatu/ów, który/e będzie/dą potwierdzeniem osiągnięcia celu.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • opis dodatkowych zasobów ułatwiających nabycie/opanowanie konkretnych umiejętności bądź pozyskanie wiedzy w obszarach do rozwoju; <p>Np. Mentor ... Coach ... Dostęp do zasobów Zakup aplikacji ... Zmiana zatrudnienia/stanowiska</p> <ul style="list-style-type: none"> • określony czas/termin na nabycie/opanowanie konkretnych umiejętności bądź zakresu wiedzy we wskazanych obszarach rozwoju. <p>Np. Do końca 2025 roku W 1 kwartale 2026 W listopadzie 2025 W ciągu roku</p> <p>Wykaz konkretnych umiejętności bądź zakres wiedzy, którego nabycie/opanowanie podniesie kompetencje w obszarach do rozwoju jest podstawą zapytania ofertowego do firm szkoleniowych. Firmy szkoleniowe powinny zaproponować formę i metody rozwinięcia konkretnych umiejętności bądź określonego zakresu wiedzy.</p> <p>Wskazane w usługach rozwojowych planowane efekty uczenia powinny być spójne z wykazem konkretnych umiejętności bądź zakresem wiedzy.</p> <p>Uczestnik wybiera z ofert firm szkoleniowych usługę, która w sposób kompletny zaspokaja jego oczekiwania w zakresie oczekiwanych efektów uczenia się jak i terminu realizacji, czasu trwania i formy usługi.</p>
---	---

..... (Data i czytelny podpis Uczestnika/Uczestniczki)